

Aurions-nous un train d'avance sur l'organisation du monde de demain ?

Il est désormais acquis qu'une expérience de contributeurs dans une ou plusieurs communautés du logiciel libre est un atout dans le secteur professionnel informatique. Mais, dans ce monde qui bouge et qui commence à mettre de l'« open » à toutes les sauces, elle pourrait l'être également bien au-delà.



C'est pourquoi il est bon d'encourager les jeunes à se lancer et participer. C'est pourquoi aussi il est proprement scandaleux que les instances éducatives françaises continuent superbement d'ignorer le logiciel libre et sa culture.

PS : Oui, je sais, ni le titre, ni mon intro, ni la photo^[1] ne collent parfaitement avec la traduction qui va suivre, mais bon un peu quand même ! Et puis le titre est joli non ? Vous auriez préféré « Les winners de demain sont dans le logiciel libre » ? Non quand même pas !

Sur un difficile marché du travail, votre expérience dans le monde de l'open source pourrait être un atout à plus d'un titre

[In a tough job market, your open source experience may be an asset in more ways than one](#)

*Chris Grams – 16 août 2011 – OpenSource.com
(Traduction Framalang : Poupoul2 et Marting)*

Cela vous ressemble-t-il ?

Depuis longtemps, vous utilisez des logiciels open source ou contribuez à des projets open source. Vous utilisez peut-être régulièrement des outils open source dans votre activité professionnelle, ou encore préférez-vous seulement vous amuser avec, pour le plaisir ou pour maîtriser de nouvelles compétences.

Vous êtes connus pour raconter des histoires (peut-être véridiques) qui montrent que vous appartenez au monde de l'open source depuis longtemps (de « Je me souviens avoir téléchargé la première version de [Fedora](#) » à « Je me trouvais dans la [pièce](#) où le terme open source a été inventé »). Mais plus important encore, vous vous considérez comme un membre actif d'une ou plusieurs communautés open source.

Pensez-vous que le temps passé à contribuer à ces communautés open source pourrait être plus qu'une bonne expérience technologique ? Qu'il pourrait vous préparer à des emplois qui n'ont aucun rapport avec l'usage ou la fabrication du logiciel ?

J'ai étudié l'histoire et les sciences politiques à l'université. Non parce que je voulais devenir politologue ou historien, mais parce que, enfin... en fait je ne le sais pas vraiment. Mais au final, je suis réellement heureux d'avoir étudié ces matières.

Pourquoi ? Elles m'ont apporté des tonnes d'expérience lorsque je faisais de la recherche ou que j'écrivais, elles m'ont appris à organiser efficacement mes idées et mes pensées. Bien que je ne me rappelle pas comment Alexandre le Grand a battu les Perses à la bataille d'Issos et que je ne sois plus capable de réellement comparer les points de vue de Rousseau et Locke, j'utilise de nombreuses compétences acquises lorsque j'étudiais quotidiennement ces sujets.

Au risque d'avoir l'air de faire de la publicité pour une éducation aux arts libéraux, permettez-moi d'aller plus loin.

Pendant que vous avez joyeusement participé à des communautés open source parce que vous aviez besoin d'un morceau de logiciel ou que vous souhaitiez le rendre meilleur, il se pourrait que vous bénéficiiez d'un effet secondaire important. Vous pourriez avoir acquis une expérience de la gouvernance des organisations du futur.

Au cours des quelques années passées, j'ai eu la possibilité de travailler avec des organisations de différentes industries, dont la finance, l'éducation, les services, l'hôtellerie, et même dans des environnements gouvernementaux ou non gouvernementaux. Nombre d'entre-elles sont occupées à explorer comment elles peuvent être plus compétitives, grâce à l'utilisation de techniques que nous, dans le monde de l'open source, avons déjà mises en œuvre avec succès.

Par exemple, certaines souhaitent tester des projets collaboratifs à grande échelle, impliquant des participants qui ne sont pas membres de leurs organisations. D'autres veulent savoir comment créer des méritocraties internes où les gens se sentent investis et où les meilleures idées peuvent venir de n'importe où. D'autres encore souhaitent démarrer des relations plus riches avec la communauté de ceux qui se soucient de leurs organisations. Si vous êtes un lecteur d'opensource.com, vous nous avez vu mettre en valeur de nombreux exemples dans les affaires, les gouvernements, l'éducation, la santé ou autres.

Ces organisations ont beaucoup à apprendre de ceux d'entre vous qui ont déjà une expérience pratique réelle dans de véritables communautés.

Dans son livre [Outliers](#), Malcolm Gladwell a introduit l'idée que ceux qui sont devenus des sommités mondiales dans leur art (il cite comme exemples Mozart, Steve Jobs et les Beatles) y sont parvenus en partie parce qu'ils ont été capables de le pratiquer de manière démesurée avant les autres dans leur domaine. Selon les recherches que Gladwell cite dans son

livre, une personne a besoin de 10000 heures de pratique pour atteindre la maîtrise.

À combien êtes-vous de ces 10000 heures de participation dans le monde de l'open source ? Si vous avez passé 40 heures par semaine dans des communautés open source pendant 5 ans, vous avez peut-être déjà acquis vos 10000 heures.

Mais même si vous n'avez pas encore vos 10000 heures, je crois que vous en savez déjà beaucoup sur les modes de fonctionnement des communautés open source.

Ainsi, si vous croyez que les organisations du futur pourraient être gouvernées grâce aux principes actuellement utilisés avec succès dans les communautés open source, et que vous y avez une copieuse expérience de contribution, pourriez-vous avantager une organisation qui recherche des moyens plus efficaces, pour être plus compétitive ? Et pourriez-vous être un atout pas uniquement par vos compétences technologiques open source, mais également grâce à votre état d'esprit open source ?

Un exemple : Mes amis [Dave Mason](#) et [Jonathan Opp](#), qui totalisent chacun bien plus que 10000 heures d'expérience dans le monde de l'open source, ont récemment fait leur entrée dans le [concours Harvard Business Review / McKinsey M-Prize](#) dans la catégorie Management innovant avec un [hack](#) profondément inspirée par leur expérience dans l'open source.

Leur idée ? Prendre le principe du « fork » tel que pratiqué dans les projets de développement open source et l'appliquer au management des organisations (tous les détails de leur idée sont [ici](#)). Leur bidouille « Prête à forker » a récemment été sélectionnée dans une liste de 150 propositions soumises par des gens du monde entier comme l'une des 20 finalistes du M-Prize. Plutôt impressionnant.

Alors pensez-y : au-delà de votre expérience technologique, qu'avez vous appris d'autre en contribuant à des communautés

open source, qui pourrait avoir de la valeur pour un employeur potentiel ? Y a-t-il des compétences et des manières de penser que l'open source vous a enseignées qu'il serait bon de valoriser dans un entretien d'embauche, ou comme argument pour une promotion ou un nouveau poste ? Commencez à voir votre expérience open source comme un nouvel ensemble de compétences en matière de pensée et de travail, qui pourraient être très demandées par les organisations qui voudront rester compétitives dans le futur.

En agissant ainsi, vous pourriez vous ouvrir des opportunités intéressantes que vous n'auriez pas envisagées auparavant.

Notes

[1] Crédit photo : [Victor Bezrukov](#) (Creative Commons By)