

Quand l'open source investit dans la diversité, tout le monde y gagne

Le groupe d'utilisateurs Python de Boston est passé en 2 ans de presque rien à 15% de femmes.

Ce qui est intéressant ici c'est qu'il semblerait qu'on se soit moins focalisé sur les femmes que sur les débutant(e)s, avec pour conséquence une croissance du nombre de femmes.



Quand l'open source investit dans la diversité, tout le monde y gagne

When open source invests in diversity, everyone wins

Lynn Root – 15 octobre 2013 – OpenSource.com

(Traduction : lyn, SonicWars, aKa, Théotix, Cryptie, Moosh + anonymes)

Jessica McKellar est une entrepreneuse, une ingénieure

logiciel et une développeuse open source. Elle aide à l'organisation du groupe d'utilisateurs Python à Boston et joue un rôle important dans la sensibilisation de la diversité en favorisant l'arrivée d'encore plus de débutants et de femmes. La participation a augmenté de 0-2% à 15% et le groupe d'utilisateurs a connu la même progression pendant les 2 dernières années.

Ce sont de tels résultats qui ont convaincu Jessica que quand des communautés open source s'investissent dans la diversité, cela profite à tout le monde. Depuis la création de cours pour débutants, des ateliers de niveau intermédiaire et des marathons open source, le groupe de Boston a vu sa taille plus que quintupler en passant de 700 membres à plus de 4000. C'est maintenant le groupe d'utilisateurs le plus important du monde. Ce type de croissance est quelque chose à laquelle toutes les communautés open source devraient aspirer.

Plus d'informations sur Jessica McKellar dans cette interview.

Depuis combien de temps participez-vous à la communauté open source ? Avez-vous eu un mentor quand vous avez commencé ?

Ma toute première contribution à un projet open source était sur la documentation du projet Twisted en 2009 (Twisted est un moteur réseau événementiel écrit en Python). Je suis restée impliquée dans le projet depuis, je suis désormais une contributrice principale et j'ai même eu le plaisir d'écrire un livre sur Twisted.

Contribuer à Twisted a été une première expérience fantastique : la communauté disposait d'une documentation à l'usage des nouveaux contributeurs, et a été à la fois une aide et un soutien patient lorsque j'ai sauté dans mes premières utilisations des processus et des outils. Je ne dirais pas que j'ai eu un mentor en particulier, mais j'ai bénéficié de l'aide collective de la communauté Twisted et du feedback patient des reviewers sur mes premiers tickets.

Comment voyez-vous l'évolution des logiciels libres depuis que vous avez rejoint la communauté ?

Il y a eu une formidable progression vers la diversité elle-même et sa sensibilisation, en particulier vers les débutants et tout ce qui s'y rapporte. L'augmentation de l'adoption de codes de conduite dans les conférences techniques, le programme GNOME de sensibilisation auprès des femmes, le programme de sensibilisation et d'éducation de la fondation Python ainsi que les événements PyCon's Young Coders sont quelques exemples du très beau travail que la communauté open source accomplit pour devenir un environnement accueillant et favorable.

Vous êtes profondément impliquée dans la communauté Python. Pourquoi Python ? Quelle était votre première expérience avec ce langage ?

J'ai utilisé Python pour la première fois à l'école (j'étais au MIT au moment du changement dans le tronc commun Informatique de Scheme vers Python) et je l'ai utilisé dans chacun des emplois que j'ai pu avoir. C'est aussi mon langage par défaut pour la plupart de mes projets parallèles. En plus d'être un langage qui, à mon avis, est un bonheur pour développer, je me suis investie dans la communauté Python encouragée par son engagement dans un environnement favorable et accueillant pour tous.

Vous et Asheesh Laroia avez fait une belle présentation lors de la PyCon 2012 à propos du groupe d'utilisateur de Boston Python augmentant son champ d'action. Pouvez-vous décrire ce que vous avez fait ?

Ces 2 dernières années, le Boston Python a lancé une liste d'événements récurrents qui se concentrent sur les moyens d'amener plus de femmes dans les communautés Python locales. La première étape de la liste est de faire un week-end workshop pour les personnes programmant pour la première fois,

ce que nous avons fait huit fois pour plus de 400 femmes.

Dans ce projet nos objectifs sont :

- D'attirer plus de femmes dans la communauté de programmation locale, avec un objectif chiffré de 15% de femmes dans tous les événements du groupe d'utilisateurs Python de Boston ;
- De mettre en avant de bons exemples de femmes programmeurs ;
- De développer des ressources à destination des autres groupe de programmation, pour qu'ils puissent organiser leurs propres événements en faveur de la diversité.

Avant de lancer ces workshops, il y avait entre 0 à 2% de femmes à un événement standard du groupe d'utilisateurs Python de Boston. Depuis la participation des femmes à ce type d'événement a atteint, voire dépassé, les 15%. Ces manifestations rassemblent de 80 à 120 personnes : le nombre de femmes présentes a donc littéralement bondi, à la fois en pourcentage et en valeur absolue. Encore plus impressionnant, ces résultats se maintiennent depuis maintenant 2 ans !

Le grand secret de cette initiative est que même si vous vous concentrez sur un groupe particulier de personnes sous-représentées, tout le monde en bénéficie. Lancer ces workshops introductifs nous a forcé à apprendre comment aider les débutants. Nous avons commencé un projet de suivi mensuel *Project Night* de ces workshops, pour donner aux débutants et intermédiaires plus d'opportunités d'apprendre et de pratiquer le langage avec un mentor présent. Nous avons développé des cursus et des projets pratiques qui ont été utilisé partout dans le monde. Nous avons lancé des workshops pour les niveaux intermédiaires et des marathons open source. À travers tout cela, le groupe d'utilisateurs a quintuplé, passant de 700 à plus de 4000 membres, en faisant de notre groupe le plus grand groupe d'utilisateurs de Python au monde.

Pour résumer, quand vous investissez dans la diversité, tout le monde y gagne.

Crédit photo : Jessica McKellar